

VIE – Chargé de missions environnement & climat H/F

Advans Ghana – Accra

Advans Ghana recherche un(e) VIE – Chargé(e) de missions motivé(e) pour rejoindre sa structure et soutenir son développement. Vous êtes motivé(e) pour travailler sur les questions liées à la lutte contre le changement climatique ? Vous êtes à la recherche d'une expérience dans un environnement international, notamment les pays en développement ? Vous avez une première expérience réussie, notamment dans la gestion de projets et souhaitez contribuer à un groupe engagé, cherchant à avoir un impact positif et durable ? Donnez du sens à votre parcours en rejoignant notre groupe leader international en microfinance !

Le poste est basé à Accra pour une durée de 12 mois, potentiellement renouvelable.

Les missions qui vous seront confiées

Sous la supervision directe du Directeur Général d'Advans Ghana, vous apporterez un soutien au déploiement de la stratégie Environnement & Climat de l'institution. Vous collaborerez avec des consultants externes et l'ensemble des départements.

Attention : il est à noter que le VIE sera amené à effectuer des missions en Côte d'Ivoire (Abidjan et alentours). Ces missions font partie intégrante du scope du poste de VIE et sont détaillées ci-dessous avec la mention *

Vos principales missions seront les suivantes :

- Coordonner l'intervention de consultants externes pour la réalisation de l'analyse d'impact du changement climatique – identification et analyse des principaux risques climatiques sur les clients et le portefeuille d'Advans Ghana (nature des risques et impacts potentiels sur les clients selon leur géographie, secteur d'activité, niveau de revenus...).
- En lien avec les recommandations faites par les consultants, proposer des pistes de réflexion pour réduire les impacts climatiques sur les clients et le portefeuille de l'institution et contribuer à la réflexion stratégique de long terme de l'institution en lien avec les enjeux climatiques identifiés.
- Coordonner et contribuer au développement d'outils et de campagnes de sensibilisation des équipes et des clients sur les principales manifestations du changement climatique.
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du projet (collecte de retours clients, partenaires et collaborateurs) et évaluer l'efficacité des actions menées.
- Appuyer des consultants externes dans le diagnostic des impacts des principaux risques climatiques sur la filière cacaoyère de la filiale Advans Côte d'Ivoire – *mission sur le terrain en Côte d'Ivoire* (coordonner les entretiens avec les différentes parties prenantes sur le terrain). *
- Appuyer à la rédaction d'un plan d'action pour réduire les risques climatiques sur la filière cacaoyère du portefeuille d'Advans Côte d'Ivoire à horizon court et moyen terme – *mission sur le terrain en Côte d'Ivoire*. *
- Capitaliser sur les travaux menés au Ghana et en Côte d'Ivoire afin de faciliter le partage d'expérience et le déploiement de la méthodologie (proposée par le consultant externe) dans le groupe, pour contribuer à la stratégie environnementale et changement climatique du groupe Advans sur le long terme.
- Coordonner les relations entre Advans et les différentes parties prenantes (clients, consultants, partenaires externes...).

- ⊕ Réaliser la veille réglementaire sur l'évolution de la réglementation au Ghana sur le suivi des risques E&S, travailler à la mise en conformité (avec le département Risques) et apporter un appui au développement des procédures, méthodologies nécessaires, outils de reporting.

Profil recherché

Vous êtes diplômé(e) d'une formation Bac +5 avec une forte dominante Environnement & Risques climatiques, et/ou d'ingénierie en agronomie. Intéressé(e) par le secteur de la microfinance et les missions d'Advans, vous avez :

- ⊕ Une expérience de 2 ans minimum (stages ou alternance inclus) en conseil ou gestion de projets, idéalement dans le secteur bancaire
- ⊕ Une bonne connaissance des enjeux climatiques, notamment en Afrique subsaharienne
- ⊕ De préférence une expérience dans un pays en développement
- ⊕ De bonnes capacités d'organisation, de planification, d'analyse et de synthèse
- ⊕ De bonnes capacités à travailler en autonomie et à être force de proposition
- ⊕ La maîtrise du Pack Office, une très bonne maîtrise d'Excel
- ⊕ Un bon niveau de communication écrite et orale
- ⊕ Une bonne maîtrise de l'anglais et du français
- ⊕ De bonnes capacités d'adaptation, le sens relationnel, la capacité à travailler en équipe

Vous vous reconnaissez dans cette description ? Alors postulez, vous êtes peut-être le prochain membre de l'équipe que nous cherchons !

Postulez ici : https://advans.aragon-erh.com/new_rec_portal/apply/4762/FR

En savoir plus sur Advans

Advans est un groupe international leader en microfinance fondé en 2005. La mission du Groupe Advans est de répondre aux besoins de services financiers des petites entreprises et des autres agents économiques qui ont un accès inadapté, limité ou inexistant aux services financiers classiques. Le Groupe Advans est actuellement implanté dans neuf pays : le Cambodge, le Cameroun, le Ghana, la République Démocratique du Congo, la Côte d'Ivoire, le Pakistan, le Nigéria, la Tunisie et le Myanmar. A fin février 2022, le groupe servait plus de 1 100 000 clients et employait plus de 7 900 personnes. Ses actionnaires sont la BEI, KfW, FMO, CDC Group, FISEA (Groupe AFD) et IFC.

Advans Ghana a démarré ses opérations à Accra en 2008. L'institution a pour mission d'offrir à sa clientèle de petites et moyennes entreprises les meilleurs services bancaires adaptés à leurs besoins, entre autres une gamme de crédits, la tenue de comptes de dépôt et les services de caisse, les transferts domestiques et internationaux et autres services.