

#Fiered'avanceravecAdvans

Journée Internationale de la Femme 2018

Advans emploie plus de **2 500 professionnelles** et renforce l'autonomie de **375 000 clientes** à travers le monde. Cette année, à l'occasion de la Journée Internationale de la Femme, nous avons choisi de mettre en avant des profils féminins clés d'Advans afin qu'elles partagent leur expérience chez Advans, l'évolution de leur carrière et les conseils professionnels qu'elles donneraient à d'autres femmes.



Estelle Darie

Directrice Exécutive, AMRET

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Je suis Directrice Exécutive Chez Amret, donc de retour en filiale après une phase de 3 ans au siège du groupe. Mes journées sont toutes différentes, faites de divers comités de direction, sessions du travail sur des projets opérationnels, discussions de résolution de problèmes, analyses de performance, ou sessions de renforcement de capacité ; leur point commun est qu'elles sont toutes bien remplies et très souvent pleines de surprises ! Cette diversité ainsi que la richesse des échanges avec mes collaborateurs, collègues et clients, me rendent heureuse de me rendre au bureau tous les jours et de contribuer à la réussite d'Amret et du groupe Advans.

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

Advans, depuis sa création, m'a offert la possibilité de travailler dans divers postes (de support, de management opérationnel), différents univers (au Ghana, en Tanzanie, en France, au Cambodge), d'apprendre beaucoup, souvent sur le « tas », et de me confronter à des problématiques variées.

Que souhaitez-vous accomplir durant votre temps chez Advans, et de quelle manière Advans peut vous aider à atteindre ce but (professionnel ou personnel) ?

Je souhaite participer à prouver, via la réussite du groupe, que l'on peut faire de la microfinance responsable de manière durable, que l'on gagne tous, collaborateurs, investisseurs et clients, à mettre en œuvre une culture d'entreprise humaniste et professionnelle.

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

Je leur dirai qu'il faut se donner les moyens de suivre ses envies, et qu'il faut choisir un environnement de travail qui corresponde à ses valeurs personnelles. Il est ensuite tellement plus simple de travailler et de contribuer quand on croit à ce qu'on fait et aux personnes avec qui on le fait ...



Solène le Bleis

Chargée d'investissement, Advans International

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Je suis chargée d'investissement pour Advans International. J'accompagne les institutions du groupe Advans dans le cadre de leurs activités de gouvernance et de financement, ainsi que dans la définition de leur stratégie. Une institution de microfinance viable et bien gérée sera d'autant plus en capacité de répondre aux besoins de ses clients. Ces clients, les micros, petites et moyennes entreprises servies par Advans, sont au cœur du tissu économique local et donc porteurs d'un développement économique pérenne pour les pays dans lesquels le groupe Advans est présent. C'est cet objectif qui me motive.

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

Avant de rejoindre le groupe Advans, je travaillais pour un véhicule d'investissement en microfinance aux Pays-Bas, c'est-à-dire une organisation finançant les institutions de microfinance. Avec Advans, j'ai eu l'opportunité d'améliorer ma connaissance des opérations et du métier. Les institutions de groupe font face à de nombreux défis, externes et internes, et c'est en innovant de manière permanente que celles-ci les surmontent. Le caractère innovant du groupe répond également à l'un des axes que je souhaite développer dans ma carrière.

Que préférez-vous dans le fait de travailler dans le milieu de la microfinance, et plus particulièrement chez Advans ?

J'apprécie particulièrement l'environnement de travail. Mes collègues, au sein des institutions du groupe comme à Paris, sont engagés et résilients. Cet élan collectif m'apporte une motivation supplémentaire.

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

Ayez confiance en vous !

#FieredavanceravecAdvans

Journée Internationale de la Femme 2018



Anaïs Joseph
Chargée de Risques,
Advans International

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Je travaille à mi-temps en tant que Chargée des Risques, où je fournis de l'assistance technique aux départements Risque des filiales et surveille les expositions au risque du Groupe Advans : risque de crédit, risque opérationnel et de conformité, risque pays. L'autre moitié du temps, je suis au pôle Organisation de la Direction des Opérations où je travaille sur différents projets (actuellement, la fiabilisation des données du logiciel bancaire et le credit scoring). Hormis l'impact direct qu'ont nos activités sur nos bénéficiaires finaux, j'apprécie énormément le contact avec mes interlocuteurs en filiale, c'est très enrichissant de contribuer au développement de leurs compétences et de les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

Via Advans, j'ai pu suivre une formation spécialisée dans la gestion des risques en microfinance. J'ai aussi beaucoup appris en termes de travail avec des équipes à distance, de sensibilité culturelle et de pratiques de coaching et de formation des collaborateurs.

Que souhaitez-vous accomplir durant votre temps chez Advans, et de quelle manière Advans peut vous aider à atteindre ce but (professionnel ou personnel) ?

Je souhaite pouvoir continuer à développer mon expertise dans le domaine de la gestion du risque. J'ai depuis cette année l'opportunité de contribuer à des projets au sein de l'équipe des Opérations, et j'espère pouvoir saisir d'autres opportunités dans d'autres départements pour mieux maîtriser les divers aspects du métier de la microfinance.

Que préférez-vous dans le fait de travailler dans le milieu de la microfinance, et plus particulièrement chez Advans ?

L'opportunité de découvrir des cultures et des pays différents, et de travailler pour une entreprise qui promeut le développement économique du secteur privé dans nos pays d'intervention. J'apprécie d'autant plus de travailler chez Advans car l'ambiance de travail y est particulièrement agréable, et il y a beaucoup d'opportunités d'évolution et de développement de carrière.

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

L'idéal serait de travailler dans une entreprise où l'on se sent bien, qui valorise les femmes. C'est important d'être entourée et de pouvoir s'inspirer d'autres femmes motivées, qui réussissent dans leur domaine d'activité. Enfin, il faut définir ses propres valeurs et ses propres attentes en termes de parcours professionnel et personnel, pour pouvoir prendre les bonnes décisions au bon moment.



Elizabeth Odetayo
Directrice Administrative et
Financière, Advans Nigeria

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Je suis actuellement Directrice Administrative et Financière de La Fayette Microfinance Bank (Advans Nigeria). Mes activités quotidiennes comprennent la supervision et la coordination du département financier de mon institution, l'exécution des fonctions liées à la trésorerie et le reporting. Je fournis également un soutien à d'autres cadres supérieurs de l'institution, y compris le Directeur Général.

Ce qui me motive à travailler chez Advans, c'est la réputation de l'établissement qui favorise l'esprit d'équipe et offre des possibilités d'évolution professionnelle!

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

Mon travail chez Advans a nettement amélioré mes compétences inter-personnelles et professionnelles.

Que souhaitez-vous accomplir durant votre temps chez Advans, et de quelle manière Advans peut vous aider à atteindre ce but (professionnel ou personnel) ?

En travaillant chez Advans, mon objectif pour l'avenir sera de contribuer au développement professionnel des membres de mon équipe tout en réalisant les objectifs d'Advans. Il sera intéressant pour moi de modéliser une équipe orientée vers les résultats afin d'optimiser nos performances.

Sur une note personnelle, j'espère qu'en démontrant ma capacité à diriger mon équipe et à atteindre les objectifs fixés, je pourrais être considérée pour un poste exécutif.

Que préférez-vous dans le fait de travailler dans le milieu de la microfinance, et plus particulièrement chez Advans ?

Travailler dans une banque de microfinance et être membre du groupe Advans m'a donné l'opportunité de contribuer à la réduction et au soulagement de la pauvreté et au développement économique dans l'État d'Oyo, au Nigeria.

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

Mon conseil aux femmes qui cherchent à faire avancer leur carrière est de rester concentrées et travailleuses. Le travail acharné les aidera à réaliser leurs rêves. De plus, elles devraient essayer d'apprendre autant qu'elles le peuvent, dans n'importe quel domaine! Mais il est important de toujours garder un équilibre entre sa vie personnelle et sa vie professionnelle.

#FieredavanceravecAdvans

Journée Internationale de la Femme 2018



Jana Kadian

Directrice Générale, Advans Myanmar

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Advans Myanmar a commencé ses opérations début 2017 et j'ai la chance d'être sa première Directrice Générale. Démarrer une institution dans un nouveau pays, constituer une équipe et créer une nouvelle famille Advans est une expérience stimulante et gratifiante. Ma motivation quotidienne est de savoir que le travail de l'équipe d'Advans Myanmar a un objectif clair et utile. Advans Myanmar améliorera la vie de milliers de clients ruraux au Myanmar en leur donnant accès à des services financiers équitables, durables et conçus en fonction de leurs besoins spécifiques.

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

J'ai rejoint le groupe Advans après avoir travaillé 13 ans dans la gestion de la microfinance. Néanmoins, démarrer une nouvelle institution de microfinance avec le Groupe Advans a été une opportunité unique, une expérience passionnante et une leçon d'humilité. J'apprends encore à comprendre la culture du Myanmar et ce qui motive les gens, les besoins de nos clients et la façon dont les affaires se font au Myanmar.

Que souhaitez-vous accomplir durant votre temps chez Advans, et de quelle manière Advans peut vous aider à atteindre ce but (professionnel ou personnel) ?

Mon objectif professionnel est de construire une institution de microfinance durable, axée sur le client et robuste, qui prendra de l'importance sur le marché du Myanmar. Heureusement, dans le cadre du groupe Advans, je peux compter sur le modèle approuvé d'Advans pour la réussite de la création d'institutions. En outre, l'équipe de professionnels à Paris fournit un soutien essentiel à travers la phase de démarrage et d'expansion. Sur le plan personnel, ma famille et moi aimons vivre dans un endroit aussi beau, intéressant et chaleureux que Mandalay.

Que préférez-vous dans le fait de travailler dans le milieu de la microfinance, et plus particulièrement chez Advans ?

Travailler dans la microfinance est personnellement satisfaisant parce que mes efforts aident à créer des opportunités pour améliorer la vie des gens. C'est le cas à la fois pour les clients, qui ont accès à des services financiers équitables, ainsi que pour le personnel, qui peut construire de précieuses carrières à long terme avec une institution dont ils peuvent être fiers.

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

Les femmes dans la microfinance réussissent tout autant que les hommes. Nous construisons un ensemble de compétences solides en nous attaquant audacieusement à de nouveaux défis et en nous engageant vers le succès. Si avoir une famille fait partie de la définition du succès, il faudra un engagement familial. La microfinance peut vous emmener dans des régions du monde que vous n'auriez jamais imaginé explorer, et si votre famille considère cela comme une merveilleuse aventure, plutôt que comme un sacrifice, vous pouvez tous profiter d'une vie familiale enrichissante.



Marie Pierre N'Guessan

Directrice des Ressources Humaines, Advans Côte d'Ivoire

Quel est votre rôle chez Advans et que faites-vous quotidiennement ? Quelle est votre principale motivation lorsque vous travaillez chez Advans ?

Je définis la stratégie RH et assure les fondamentaux de la fonction RH. Je supervise les activités de mon équipe sur différentes missions (Recrutement – Formation – Paie – Social – Formation et développement des compétences – Evaluation du personnel – Administration du personnel). J'assiste les Managers sur les sujets RH de leurs équipes.

Ma principale motivation est d'aider au développement des compétences de chaque agent et ainsi permettre à chacun de pouvoir gravir des échelons et accéder à plus de responsabilités.

Comment est-ce que votre poste chez Advans a impacté le développement de votre carrière ? (acquisition de compétences, formations, etc...)

En me permettant d'accéder à plus de responsabilités, à gérer un plus grand nombre de personnel ; en bénéficiant de l'appui technique du Groupe sur différents sujets RH ; par les échanges périodiques avec les équipes des autres filiales ; le poste de RRH Advans CI a impacté positivement ma carrière.

Que souhaitez-vous accomplir durant votre temps chez Advans, et de quelle manière Advans peut vous aider à atteindre ce but (professionnel ou personnel) ?

Mon but est d'aider à ce que les équipes Advans CI deviennent des références, dans leurs domaines respectifs, tant au niveau du Groupe qu'au niveau de notre secteur d'activités. En outre, je souhaite développer l'engagement du personnel, ses motivations et la fierté d'appartenance à Advans CI, au groupe Advans.

Que préférez-vous dans le fait de travailler dans le milieu de la microfinance, et plus particulièrement chez Advans ?

Travailler dans la microfinance, c'est aider les petites gens à développer leurs activités, à faire grandir leurs commerces. Chez Advans CI, des efforts particuliers vont dans le sens d'apporter une aide adaptée aux besoins des populations locales (Projet agricole, Mobile Money, ...).

Quel conseil donneriez-vous à d'autres femmes qui cherchent à atteindre leurs objectifs professionnels et à évoluer dans leur carrière ?

Le même qu'à tout autre agent : avoir confiance en soi, avoir confiance en ses compétences, travailler avec acharnement, être force de propositions. Une des fiertés à Advans, c'est d'accorder les mêmes chances à tous, quel que soit son sexe, son âge... ou tout autre particularisme.